

# L'ASPAS : l'association des personnels actionnaires de Naval Group.

## ✿ Etre actionnaire

L'organisation de l'actionariat salarié est telle que vous n'êtes pas directement détenteurs d'actions mais de parts logées dans un Fonds Commun de Placement en Entreprise (FCPE). Le FCPE "Actions Naval Group" accueille les parts acquises lors des opérations réservées aux salariés de 2008, 2014 et 2019.

Pour en superviser le bon fonctionnement, un conseil de surveillance a été mis en place depuis 2008, incluant des représentants élus et des représentants des organisations syndicales pour un mandat de 5 ans. Celui-ci arrive à échéance en 2020 et la nouvelle loi « PACTE » conduit à modifier la composition du conseil de surveillance qui ne va comporter dorénavant que des membres élus par les actionnaires salariés.

## ✿ L'ASPAS

Créée en 2006, l'ASPAS est la seule association indépendante des syndicats. Elle est également indépendante des organes de gouvernance de Naval Group, de l'Etat et Thales. L'ASPAS compte de nombreux adhérents et sympathisants répartis sur les différents sites et filiales de Naval Group, cadres et non cadres, salariés, retraités ou personnels mis à disposition. Toutes les sensibilités y sont représentées.

## ✿ Pourquoi une association non syndicale ?

Les actionnaires salariés interviennent à l'Assemblée Générale pour équilibrer les orientations de l'Etat et Thales. Le rôle des syndicats est primordial pour défendre les droits des salariés mais ils n'ont pas vocation à défendre d'actionnaires même salariés. En tant qu'actionnaire, l'ASPAS est attentive à la qualité du dialogue social au sein du groupe, mais ne mélange pas négociations internes et relations entre actionnaires.

Par ailleurs, les organisations syndicales sont généralement et assez naturellement représentatives de certaines catégories de personnels.

## ✿ Choisir les candidats de l'ASPAS

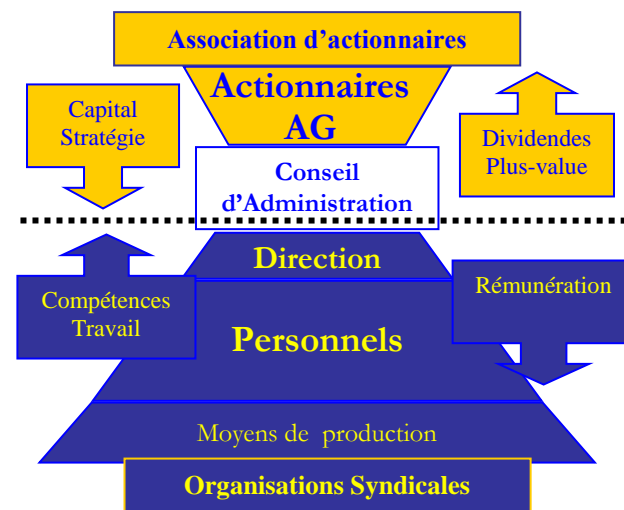
Membre la Fédération de l'Actionariat Salarié (FAS), l'ASPAS a des contacts réguliers avec les associations d'autres entreprises et a accès à de nombreuses sources d'information financière. L'ASPAS vous permet d'accéder à une information objective et commentée sur le groupe, libre de toute pression ou intérêt particulier et des enjeux des organisations syndicales, et libre d'analyser celle-ci en toute indépendance.

L'ASPAS défend un projet industriel qui privilégie le développement et la pérennité de Naval Group sans pour autant sacrifier sa rentabilité, tout en préservant la culture historique de l'entreprise. L'ASPAS promeut régulièrement des opérations d'actionariat pour vous permettre d'acquérir des actions et porter la part détenue par les salariés à un niveau proche des 3% du capital. Enfin, l'ASPAS continuera à soutenir une politique équilibrée de répartition des bénéfices de Naval Group entre d'une part la préparation de l'avenir en R&D et en investissement et d'autre part en dividendes rémunérant votre capital.

Au sein du conseil de surveillance, l'ASPAS, titulaire de deux sièges, a défendu vos intérêts d'actionnaires en toute indépendance et sans interférer avec les problématiques de négociations entre la direction de Naval Group et des partenaires sociaux. Durant le premier mandat, l'ASPAS assurant la présidence du Conseil, a mis en place un fonctionnement collaboratif de cette instance. Depuis 2013, les organisations syndicales et la 2AS ayant dirigé le Conseil de Surveillance, beaucoup auront constaté une diminution sensible de l'information vers les actionnaires salariés.

Cette nouvelle élection est une opportunité de redonner à l'actionariat salarié toute sa place à Naval Group en renforçant l'information vers les actionnaires salariés et en soutenant une répartition équilibrée entre investissements et dividendes.

**L'ASPAS représente légitimement un enjeu commun aux salariés et anciens salariés qui ont acquis des actions Naval Group : la pérennité de leur entreprise et la rentabilité de leur investissement.**



**1 – Nicolas DAMOURETTE** Site de Cherbourg

A Naval Group depuis 1987, je suis actuellement Expert Ingénierie Système, Analyse de la Valeur et Conception à Coût Objectif au sein de la direction Industrie à Cherbourg. J'ai choisi d'investir depuis 2008, car je crois dans le potentiel de notre Groupe soutenu par les compétences et la motivation de ses personnels.

Ayant exercé les fonctions de président du conseil de surveillance pendant le premier mandat, je souhaite que l'ASPAS puisse reprendre au sein du conseil de surveillance une place permettant à nouveau le développement de l'actionariat salarié, l'information et la défense de l'ensemble des actionnaires salariés.



**2 - Emmanuel BOYER** Site de Cherbourg

A Naval Group depuis 2006 et après avoir travaillé sur différents programmes de sous-marin exports, je suis actuellement chef de service et Architecte Système de Soutien pour les sous-marins Scorpène. Après avoir investi lors des différentes ouvertures de capital, et conscient de la chance qui s'offre à chacun de nous de devenir acteur de notre entreprise, je me suis impliqué plus personnellement et suis actuellement suppléant au Conseil de Surveillance du fond "Action Naval-Group".

Mon adhésion à l'ASPAS, association indépendante, est un moyen de me mettre au service de chacun des porteurs de part pour les représenter, afin de se faire entendre et écouter par les autres actionnaires.



**3 - Vincent de Larminat** Site de Lorient

Entré à Lorient en 2007, après 26 ans dans la Marine Nationale, je suis actuellement responsable d'ingénierie système pour des avant-projets de la division Programmes. L'actionariat salarié est pour moi une manière normale de participer, même modestement, au fonctionnement du Groupe autrement que comme simple employé, quelles que soient par ailleurs les responsabilités professionnelles du moment.

Membre de l'ASPAS depuis sa création, je représente l'association au Conseil fédéral de la FAS, Fédération de l'Actionariat Salarié, association qui regroupe les associations d'actionnaires et défend leurs intérêts auprès des pouvoirs publics et des législateurs.



**4 – Fabrice MONTILLET** Site de Paris

A Naval Group depuis 1991 je suis actuellement Directeur Référentiel et Valorisation des Produits au sein de la Direction Marketing Produit (siège). Je crois en l'avenir de Naval Group et en notre capacité individuelle et collective à faire croître notre entreprise durablement et de manière rentable.

En tant qu'actionnaire salarié, je me présente aujourd'hui à vos suffrages, pour vous représenter au sein du conseil de surveillance du FCPE « Actions Naval Group », et porter vos messages d'actionnaires salariés à la table des actionnaires.



**5 - Jean-Paul WASSON** Site de Lorient

Depuis mon entrée à Naval Group en 1994, j'ai eu l'opportunité d'intervenir sur plusieurs sites pour des activités très variées : programmes neufs ou MCO, client France ou export, bâtiment de surface ou sous-marin, équipe de programme ou entité métier.

Cette expérience m'a apporté une bonne vision de l'entreprise au travers de ses nombreuses évolutions et l'envie d'accompagner celles à venir en soutenant l'actionariat salarié, moteur d'engagement et de motivation pour nous tous.



**6 – Frédéric HASSE** Site de Saint-Tropez

Entré dans le groupe en 1985 par vocation pour la construction navale militaire, j'occupe entre autres les fonctions de Directeur Gestion de Site et DHSE à Saint-Tropez après avoir occupé différents postes à Paris, Brest Mourillon et travaillé sur différents programmes notamment le SNLE Le Triomphant et le Porte-Avions Charles de Gaulle.

Président de l'ASPA depuis sa fondation, je suis convaincu d'une part, que l'Actionnariat Salarié est un vecteur de changement vers des entreprises socialement responsables.



**7 - Jérôme PENICAUD** Site de Paris

Arrivé à Naval Group en 1991, j'ai vécu la transformation profonde opérée par l'entreprise. Confiant dans sa capacité à se développer, j'ai souscrit des actions lors de toutes les opérations réservées aux salariés depuis 2008. Après des postes en Bretagne, en région parisienne puis en Inde, je suis actuellement directeur de projets senior au sein de la direction des partenariats et fusions-acquisitions.

Je souhaite contribuer au développement de l'actionnariat salarial, à l'information des salariés actionnaires et à la promotion de leurs intérêts de long terme en tant qu'investisseurs.



**8 - Yvan KOSC** Site de Brest

A Naval Group depuis 1993, je suis actuellement Responsable de Lot de Programme pour SBR au sein de la direction Services sur le site de Brest.

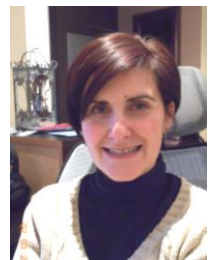
L'actionnariat salarié est pour moi tout naturel et une preuve d'un engagement de longue date. Au travers de l'ASPA, je vois un moyen de participer plus activement aux futures évolutions de notre entreprise.



**9 - Marc BOISSET** Site d'Indret/Bougenais

Après un début de carrière à Cherbourg en 1985, je suis actuellement Directeur du collège des directeurs de domaines techniques au sein de la DIT après avoir occupé différents postes à Cherbourg, Paris, Brest et Nantes, dans plusieurs domaines techniques : la coque, l'emménagement, la navigation, le nucléaire civil et les infrastructures.

Membre de l'ASPA à sa création, je suis persuadé que l'Actionnariat Salarié permet aux salariés d'orienter les choix du CA et d'être ainsi acteurs de la stratégie de l'entreprise. L'indépendance de l'association permet de défendre l'ensemble des actionnaires du Groupe.



**10 - Séverine PROUTIERE** Site de Toulon

A Naval Group depuis 2004, je suis actuellement Manager Dispo FREMM à Toulon. Le savoir-faire, la passion du métier et la diversité de nos produits m'ont convaincu d'investir dans ce grand groupe car je suis confiante dans sa capacité de développement. La voix des actionnaires salariés doit prendre davantage d'ampleur et doit se faire entendre par la direction. Il est donc primordial que l'ASPA, seule association indépendante de toute organisation syndicale soit le plus largement représentée au sein du Conseil de Surveillance.



**11 - Alain ROFFIDAL** Site d'Ollioules

Entré à Naval Group en 1984 et après avoir occupé plusieurs postes de managers entre Brest et Toulon, je suis aujourd'hui Responsable des Opérations et en Charge du Pilotage et des Offres de la direction IEC (DIN/SMC).

Mon investissement dans Naval Group m'est apparu comme une évidence, convaincu de longue date de la capacité de l'entreprise à répondre aux défis techniques et financiers des années à venir et particulièrement confiant dans la qualité de ses ressources humaines.



**12 - Damien RECHE** Site de Cherbourg

Ingénieur système, Responsable gestion des exigences et analyse fonctionnelle à Cherbourg. Mon entrée à Naval Group en 2017 a été motivée par la force des projets proposés. L'autonomie, la responsabilité, l'éthique, et la gestion des aspects sociaux sont les valeurs que je souhaite défendre au travers de mon adhésion à l'ASPA.

J'ai rapidement choisi d'investir dans ce grand groupe. Cette participation est un signe de ma confiance et de mon investissement dans les hommes qui constituent ce fleuron de l'industrie française.



**13 – Vincent BOULAT** Site de Paris

J'ai rejoint le groupe en 2008 au moment de l'ouverture de l'actionnariat salarié : devenir actionnaire de l'entreprise était pour moi synonyme du fort attachement porté à mon milieu professionnel. Ma confiance, placée dans la capacité humaine et collective de Naval Group pour avancer dans un monde toujours plus incertain, m'a poussé à soutenir une association comme l'ASPA.

Elle permet d'être une partie prenante des choix majeurs effectués au niveau central, en évitant le mélange des genres dont pourraient être victimes d'autres structures qui représentent aussi le personnel du groupe.



**14 - Eric LEHN** Site de Lorient

Ingénieur de formation, j'ai intégré Naval Group en 2005. Après 13 ans passés sur le site de Saint-Tropez, j'ai rejoint les équipes d'offres PRGM à Lorient en 2019.

Convaincu de l'importance de l'actionnariat salarié, je souhaite que ce dernier puisse davantage se développer au sein de Naval Group. L'ASPA, au travers de ses actions, accompagne et défend les intérêts des salariés porteurs de parts.



**15 – Hélène MOURNIAC** Site de Toulon

J'ai rejoint le groupe en 2007 au sein de la direction de la communication. Je suis actuellement directrice de la communication du pôle Services après avoir, entre autres, piloté la communication de la division Combat Management System puis du projet de transfert des équipes du site du Mourillon vers Ollioules.

Je soutiens l'ASPA depuis sa création car je suis convaincue que l'actionnariat salarié constitue un bon moyen de renforcer la cohésion et le lien social dans l'entreprise, de créer un sentiment d'appartenance au groupe et de sensibiliser les collaborateurs à nos enjeux économiques et financiers.



**16 – Jean-Marie BAILLOT d'ESTIVAUX** Site de Paris

J'ai participé en début de carrière aux essais du SNLE LE TRIOMPHANT à Cherbourg. Lors du changement de statut, j'ai choisi de rejoindre ce qui allait devenir Naval Group. J'ai tenu depuis des postes variés autour des sous-marins export dont une expatriation de 2 ans au Chili, autour des énergies, et maintenant dans la politique des offres à l'international.

Pour moi, l'actionnariat salarié est très important pour attester de la maturité de l'entreprise et pour promouvoir l'engagement des collaborateurs que nous sommes. Il s'agit dans un monde incertain de préserver l'avenir en maintenant un juste équilibre entre la rémunération des actionnaires et le ré-investissement des bénéfices en R&D ou en investissements industriels.



**17 – Yaël BENARD** Site de Paris

Entre actionnaire de Naval Group, dont je suis employé depuis plus de 10 ans, est pour moi une façon supplémentaire d'être investi dans les orientations et les résultats de l'entreprise. C'est également une motivation supplémentaire pour continuer à œuvrer en son sein.

Mon inscription sur la liste de l'ASPA, association apolitique et non partisane, vient prolonger mon enracinement à encourager et développer une pratique qui constitue un facteur de stabilité pour l'entreprise.



**18 – Stéphane VALLET** Site d'Ollioules

Depuis 1996 à Naval Group, j'ai eu le plaisir d'occuper des fonctions dans les domaines de la R&D, des offres, des programmes export en coopération et du management de structure, sur les sites de Toulon et Lorient. Je suis actuellement Directeur Armes, Détection et Communication au sein de DIN/SMC.

A la fois avantageux pour le salarié et l'entreprise, je suis convaincu de l'intérêt de l'actionnariat salarié.